

## Ambtenaren en recht

### Organisatiecommissie/programmacommissie

Mr P.R.M Berends – Schellens Capra Advocaten

P.T.J.M.Vissers Stafarts team Overheid bignr: 09024612301

**Datum: 14 oktober 2021 en evt meerdere keren erna**

**Tijd:** van 13.30 t/m 16 30 uur

**Locatie:** op een locatie Moet nog gepland worden dan wel via zoom

### Omschrijving en leerdoelen

Binnen het werk als bedrijfsarts heb je meerdere keren te maken met juridische aspecten

Bij de overheid geldt voor een deel civiele arbeidsrecht en voor een deel is het gebaseerd op bestuursrecht ( politie, rechtspraak, brandweer)

Hiernaast zijn er verschillende CAO afspraken

Dit maakt dat het voor de bedrijfsarts niet altijd duidelijk is hoe juridische zaken geregeld zijn en waar hij bij zijn werkzaamheden mee te maken heeft.

Tijdens de cursus zal relevante jurisprudentie van de Centrale Raad van Beroep en civiele jurisprudentie aan de orde komen. Ook wordt gebruik gemaakt van casuïstiek en stellingen om de cursus te voorzien van voldoende interactie- en discussiemogelijkheden. Het inbrengen door de deelnemers van vragen en/of casuïstiek voorafgaand aan de cursus is

Leerdoelen:

- Zicht krijgen op de verschillende wijzen van wetgeving
- Zicht hebben wat er speelt op juridisch vlak
- Beter kunnen adviseren
- Effectief het gesprek aangaan.

### Programma van uur tot uur

13.30-13.45	Kennismaking en toelichting programma
1345- 15.15	Algemeen - De ambtenaar en zijn rechtspositie (bestuursrechtelijk) - De 'genormaliseerde' ambtenaar zijn rechtspositie (privaatrechtelijk)

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Het UWV en oordeel bedrijfsarts</li> <li>Bedrijfsarts</li> <li>- Verankering positie en de rol van de bedrijfsarts?</li> <li>- Bestuursrechtelijke rechtspositieregeling – bedrijfsarts: (on)mogelijkheden <ul style="list-style-type: none"> <li>o Preventief spreekuur</li> <li>o Dienstopdracht</li> <li>o Commissie van drie</li> <li>o Second opinion</li> <li>o Deskundigenoordeel</li> <li>o Overeenkomsten en verschillen met privaatrechtelijke situatie</li> </ul> </li> <li>Bijzondere situaties tijdens de verzuimbegeleiding</li> <li>- Onvoldoende medewerking aan re-integratie en sancties</li> <li>- Niet (onvoldoende) opvolgen adviezen</li> <li>- Conflict werkgever-werknemer</li> <li>- Dienstongeval/beroepsziekte/beroepsincident</li> <li>- 'Situatieve' arbeidsongeschiktheid</li> <li>Ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid</li> <li>- WIA</li> <li>- Bestuursrechtelijk <ul style="list-style-type: none"> <li>o Onderscheid naar rechtspositieregeling</li> <li>- Privaatrechtelijk</li> </ul> </li> </ul>
15.15-15.30	pauze
15.30-16.30	Casuïstiek bespreking
16.30- 17.00	Adviezen over praktische toepassingen

### Competenties

	Percentage %
Medisch handelen	
Communicatie	
Samenwerking	
Organisatie en financiering	<b>20 %</b>
Maatschappelijk handelen en preventie	
Kennis en wetenschap	<b>60 %</b>
Professionaliteit en kwaliteit	20%